ONTARIO

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

# Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

## Second Quarter 2001

ISSN: 1499-4364

## Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in the second quarter of 2001 are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

This report includes eight tables:

- Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.
- Tables 5 and 6, respectively, provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.
- Tables 7 and 8, respectively, compare work stoppages in Ontario from January to June 2001 with those for the same period in 2000 and provide data for the period 1975 to June 2001.

## Table of Contents


| | Page |
|---|---|
| Settlement Highlights | 7 |
| Wage Adjustments | 7 |
| Major Settlements | 8 |
| Negotiations | 11 |
| Upcoming Bargaining | 11 |
| Work Stoppages | 11 |
| Tables | 12 – 18 |
| ***Wages*** | |
| Table 1 Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (public and private), Second Quarter 2000 to Second Quarter 2000 | 12 |
| Table 2 Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (manufacturing and non-manufacturing), Second Quarter 2000 to Second Quarter 2001 | 13 |
| Table 3 Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Industry**, Second Quarter 2001 | 14 |
| Table 4 Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Duration and Sector**, Second Quarter 2001 | 15 |
| ***Negotiations*** | |
| Table 5 Duration of Negotiations **by Sector,** Second Quarter 2001 | 16 |
| Table 6 Stage of Settlement **by Sector**, Second Quarter 2001 | 17 |
| ***Work Stoppages*** | |
| Table 7 Work Stoppages and Person-Days Lost, January to June, 2000 and 2001 | 17 |
| Table 8 Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to June 2001 | 18 |

# Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, Second Quarter 2001

**Settlement Highlights - 2nd Quarter 2001**

| | |
|---|---|
| Number of Agreements | 143 |
| Employees Covered | 161,566 |
| **Average annual increases** | |
| All Settlements | 3.0% |
| Public Sector | 2.9% |
| Private Sector | 3.1% |
| **Major settlements** | |
| A G Simpson/CAW* | 3.0% |
| Camco/CAW* | 3.3% |
| GenCorp (GDX Automotive)/USWA* | 2.9% |
| Uniroyal Goodrich Tire/USWA* | 3.0% |
| ICI Construction/Various Unions | 2.6% – 3.1% |
| Non-ICI Construction/Various Unions | 3.0% – 4.3% |
| National Grocers (Valu Mart)/CAW | 1.6% |
| Canada Post/Postal Officials* | 2.9% |
| Canadian Pacific Railway (shopcraft)/CAW | 2.8% |
| Greater Toronto Transit Authority (GO Transit)/ATU | 3.5% |
| Extendicare (Participating Homes)/ONA | 3.5% |
| Extendicare/CAW | 2.9% |
| Visiting Homemakers/SEIU | 5.0% |
| Windsor Casino/CAW | 4.7% |
| Thunder Bay City Corp./CUPE | 2.5% |
| Pickering Town Corp./CUPE | 2.9% |
| Treasury Board of Canada/PIPSC & SSEA | 2.5% |
| Canadian Food Inspection Agency/PSAC | 2.6% |

** Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates*

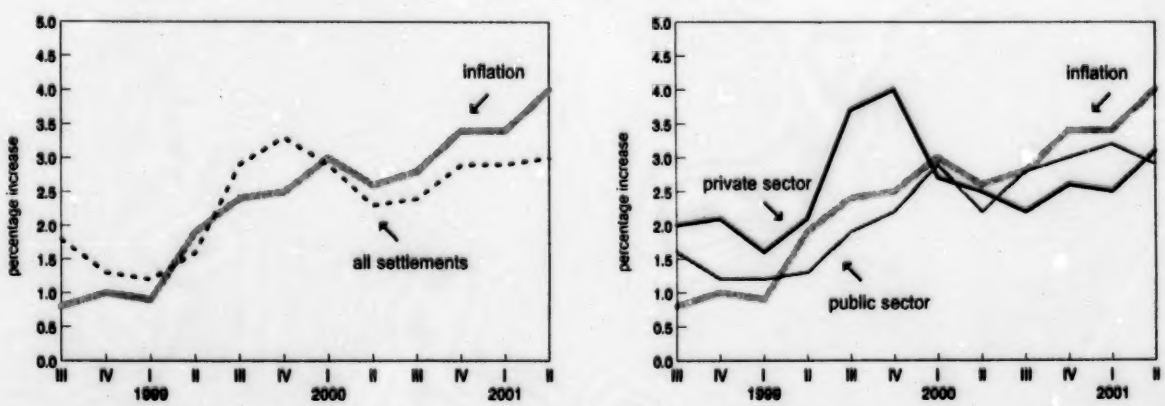
During the second quarter of 2001, 143 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered a total of 161,566 employees, 55% of whom (88,674) are in the public sector (Table 1). The majority of the employees covered by these agreements work in education (68,590), construction (48,918), manufacturing (13,414), and federal government (11,160) (Table 3).

## Wage Adjustments

Second quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3%, up marginally from 2.9% in the previous quarter. Private sector settlements averaged 3.1%, up from 2.5% in the first quarter, due to the large number of employees in the construction industry. In the public sector, average annual wage increases dropped slightly to 2.9%, compared to 3.2% in the last quarter. The lower average increase in this sector is attributed to settlements in education (3%), local government (2.8%), and federal government (2.5%) (Chart 1, Tables 1, 2, and 3).

Approximately 82% of all employees covered by these agreements received wage increases ranging from 2% to 3.9% in the second quarter. In the public sector, 46% of employees received wage increases between 2% and 2.9%, while 58% of private sector employees received wage increases of 3% to 3.9% (Chart 2).

Chart 1: Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour; and Statistics Canada*

In the private sector, three-year agreements were the most common, covering 94% of employees. In the public sector, the distribution was fairly even between one-year and three-year terms. Within manufacturing, approximately 87% of employees were covered by three-year agreements (Table 4).

## Major Settlements

### *Manufacturing*

In the manufacturing sector, A.G. Simpson Company Ltd. and 1,200 employees represented by the Canadian Auto Workers (CAW) ratified a three-year agreement in June. The agreement provides an average annual wage increase of 3% including COLA estimates, as well as improvements to life insurance, health care, pension, and early retirement benefits.

A three-year agreement was reached in April between Camco Inc. and the CAW, representing 1,100 employees. In addition to a 3.3% average annual wage increase including COLA estimates, the agreement provides improvements to life insurance, pension, health care benefits, and bereavement leave to cover step-family members, as well as increases in shift bonuses and allowances for safety shoes and lenses.

At GenCorp Canada Inc. (GDX Automotive), 1,100 employees represented by the United Steelworkers of America ratified a three-year agreement in June. The agreement includes an average annual wage increase of 2.9%, with COLA triggered at 3%. It also provides improvements to life insurance, vision care, dental, and pension benefits, as well as shift premiums and bereavement leave for immediate family.

Other major settlements in this sector included Uniroyal Goodrich Tire Manufacturing (3% average annual wage increase with COLA for 951 employees), Bayer Inc. (3.2% for 843 employees), H.J. Heinz Co. (3.3% with COLA for 500 employees), Lear Corp. (4.8% with COLA for 550 employees), and Pilkington Glass of Canada Ltd. (2.7% with COLA for 52? employees). All these three-year agreements provide various improvements to benefits.

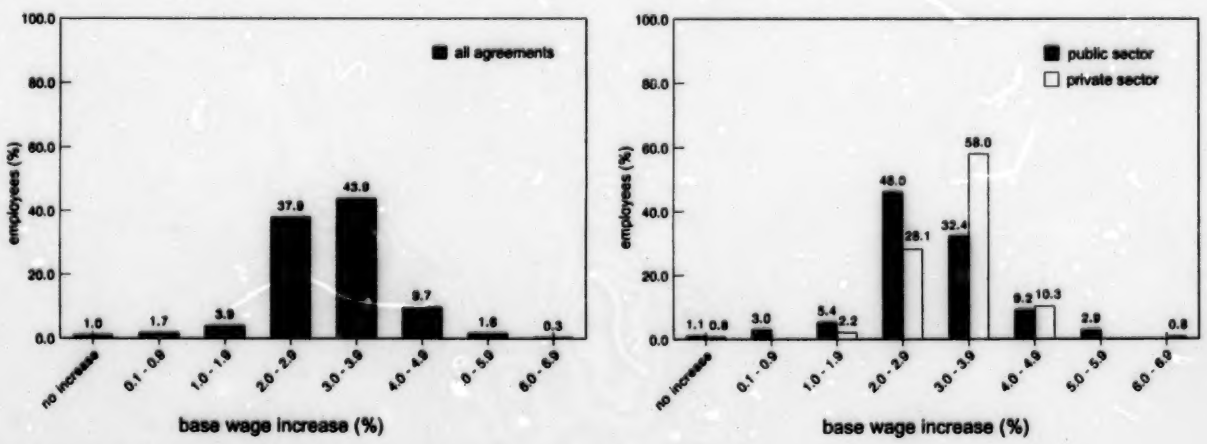
### *ICI construction*

In the Industrial-Commercial-Institutional (ICI) construction sector, seven agreements affecting a total of 36,148 workers were ratified in the second quarter. These ICI agreements include 12,000 carpenters (3% average annual wage increase), 10,500 plumbers (3%), 8,000 sheet metal workers (2.7%), 4,000 erectors (2.7%), 700 insulators (2.6%), 548 rodmen (2.8%), and 400 plasterers (3.1%).

### *Non-ICI construction*

In the non-ICI construction sector, 16 major agreements were settled, covering a total of 12,770 workers in residential construction, road building, and sewer-

Chart 2: Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, 2nd Quarter 2001




Source: *Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

watermain construction. These agreements provide average annual wage increases in the 3% to 4.3% range. In addition, two wage reopening negotiations for the final three years of four-year agreements were settled for 250 electrical power systems journeymen (2.5% average annual wage increase) and 350 glazier metal mechanics (2.4%).

***Retail Trade***

In May, National Grocers (Valu Mart Stores) settled a three-year agreement with its 1,200 employees represented by the CAW. The agreement provides an average annual wage increase of 1.6%, improvements to benefit coverage, and replacement of uniforms. A five-year agreement between National Grocers and 421 employees represented by the United Food and Commercial Workers Union (UFCW) was renewed in April. It provides an average annual wage increase of 2%.

***Communications***

In May, Canada Post Corp. and the Association of Postal Officials of Canada, representing 1,456 Ontario-based employees, reached a four-year agreement providing an average annual wage increase of 2.9%, with COLA triggered at 6%. In addition, the agreement provides improvements to provisions for maternity-parental leave and job security. It also provides for the creation of a new classification for sales employees in January 2002.

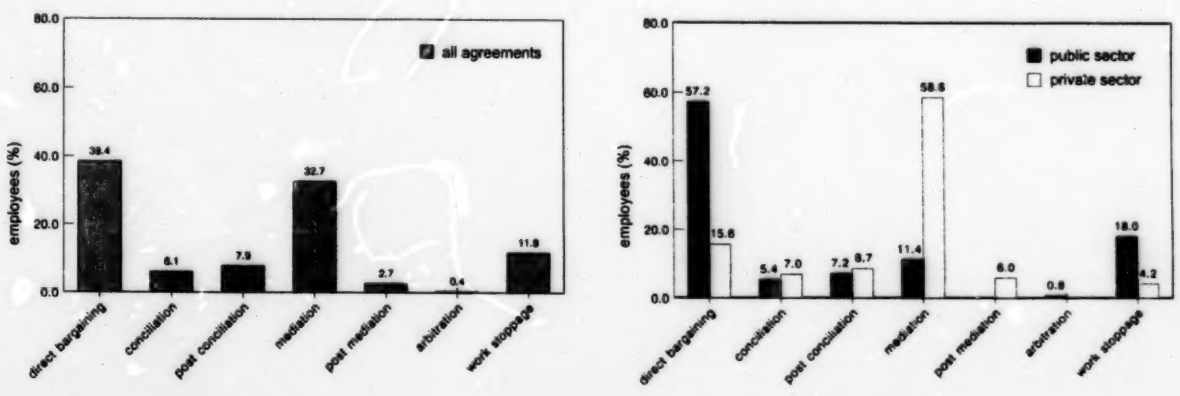
***Transportation***

In the transportation sector, a settlement between the Greater Toronto Transit Authority (GO Transit) and its 800 employees represented by the Amalgamated Transit Union was reached in April. Highlights of this agreement include a 3.5% average wage increase over 33 months, improvements to health care benefits and benefit coverage for dependants, and increases in shift premiums and allowances for safety footwear, tools and uniform/work clothing. At Canadian Pacific Railway Co., 655 Ontario-based shopcraft employees represented by the CAW ratified an agreement in May. The four-year agreement provides an average annual wage increase of 2.8% and improvements to pension, health care, and relocation benefits, as well as bereavement leave for immediate family members.

***Education***

During the second quarter, district school boards settled 29 agreements covering 43,837 regular teachers, 13 agreements covering 8,146 occasional teachers, and nine agreements covering 16,407 support staff. These agreements provide average annual wage increases ranging from 0% to 5% for elementary school teachers, 2% to 3.7% for secondary school teachers, 1.9% to 4.5% for occasional teachers, and 1.3% to 3.5% for support staff. As a whole, school boards have settled a total of 51 agreements with an average annual wage increase of 3%.

Chart 3 - Settlement Stages, 2nd Quarter 2001




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

***Health care***

In the health care sector, the Ontario Nurses Association concluded a central agreement for participating nursing homes, including Extendicare Canada Inc., involving 66 agreements and 1,500 registered nurses. The agreement includes retention bonuses and an average annual wage increase of 3.5% over three years, as well as improvements to benefits, job security, educational leave, and work scheduling. Central bargaining between the CAW and participating nursing homes, including Trillium Villa Nursing Home, resulted in a settlement involving 16 agreements and 1,300 employees. The three-year agreement includes an average increase of 3.2% and improved vision care coverage for full-time employees. Other major settlements included two agreements between Extendicare Canada Inc. and the CAW (2.9% average annual wage increase for 446 full-time employees and 523 part-time employees) and two agreements between the Visiting Homemakers Association and the Service Employees International Union (SEIU) (5% for 750 employees in Toronto and Durham and 4.9% for 423 employees in Hamilton-Wentworth).

***Recreational services***

In April, Windsor Casino Ltd. reached a three-year agreement with its 4,600 full-time and part-time employees represented by the CAW. In addition to an average annual wage increase of 4.7%, the agreement provides improvements to prescription drugs, life insurance, dental, child care, and eyeglass benefits, as well as bereavement leave for immediate family members.

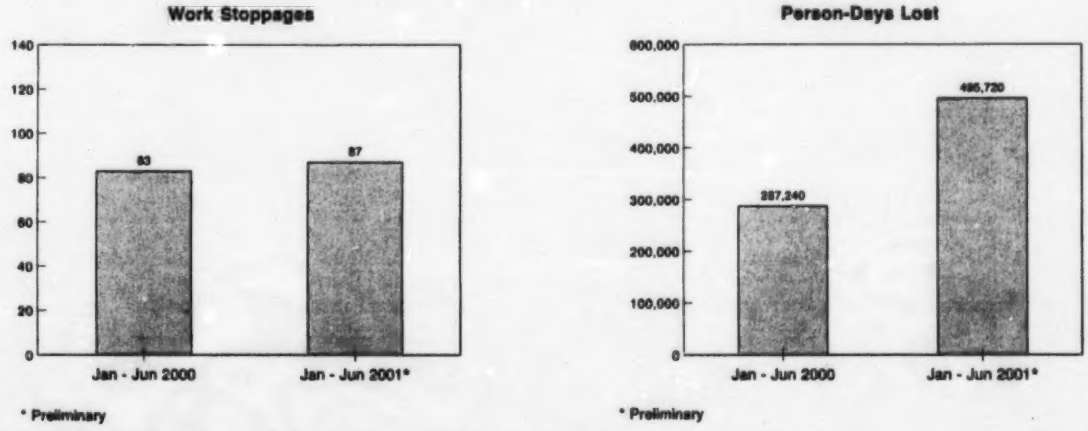
***Public administration***

In the public administration sector, 740 employees represented by the Canadian Union of Public Employees (CUPE) reached a two-year agreement with the Thunder Bay City Corp. The agreement provides an average annual wage increase of 2.5%. In addition, 600 employees represented by CUPE reached a three-year agreement with the Pickering Town Corp. for an average annual increase of 2.9%.

In the federal public sector, the Treasury Board of Canada reached three agreements with various professional groups. These include a two-year agreement with 4,369 Ontario-based computer systems employees, a three-year agreement with 4,926 economics and social science employees, and a three-year agreement with 390 translators. These agreements provide average annual wage increases of 2.5%.

In June, the Canadian Food Inspection Agency settled a three-year agreement with 965 Ontario-based employees represented by the Public Service Alliance of Canada. The agreement provides an average wage increase of 2.6%,

Chart 4: Work Stoppages and Person-Days Lost, January to June, 2000 and 2001




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

increases in shift and weekend premiums and meal allowances, as well as improvements to family-related and bereavement leave.

## Negotiations

On average, private sector agreements were settled within three months of the start of negotiations, compared to 5.3 months in the public sector (Table 5).

Of all the settlements reached during the second quarter, 64 agreements involving 38% of employees were settled directly by the parties, while 65 agreements involving 49% of employees were achieved with the assistance of a conciliator or mediator. Three agreements covering less than 0.5% of employees were reached through arbitration, and 11 agreements covering 12% of employees were reached after a work stoppage.

In the private sector, over 80% of employees reached 44 settlements with the assistance of a conciliator or mediator, while only 16% of employees settled 16 agreements through direct bargaining. In contrast, 24% of public sector employees reached 21 agreements through conciliation or mediation, while 57% of employees reached 48 agreements through direct bargaining (Chart 3 and Table 6).

## Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the third quarter involve the federal government, ICI and non-ICI construction, CN and VIA Rail, the Ontario government, hospitals (nurses), York University (faculty), and Great Atlantic and Pacific Co. (A & P stores).

Major agreements scheduled to expire in the third quarter include Great Atlantic and Pacific Co. (3,800 employees in New Dominion stores and 840 employees in stores in northern Ontario), Cami Automotive (1,900 employees), the Ontario Council of Regents (6,500 academic staff), University of Toronto (2,500 teaching assistants), as well as various agreements with district school boards and the Ontario Hospital Association.

Agreements already settled for the third quarter include Siemens Electric, Ryerson Polytechnic University (office), and various construction agreements.

## Work Stoppages

During the first six months of 2001, 87 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, up slightly from 83 for the same period in 2000. These involved 29,378 employees and resulted in 495,720 person-days lost. The same period in 2000 involved 31,648 employees and resulted in 287,240 person-days lost (Chart 4).

The number of work stoppages in manufacturing for the first six months of 2001 declined to 36 from 48 reported in the same period of 2000, while the number of work stoppages in the non-manufacturing sector increased to 49 from 34 during the same period (Table 7). During the first six months of 2001, 0.07% of estimated working time in Ontario was lost as a result of work stoppages (Table 8).

For further information on this publication or any other settlements please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

Ce document est disponible en français

**Table 1: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), Second Quarter 2000 to Second Quarter 2001**

| | All Agreements | | | Agreements with COLA | | | Agreements without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | % | *Agmts* | *Empls* | % | *Agmts* | *Empls* | % |
| **Second quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All agreements | 97 | 138,170 | 2.3 | 14 | 12,487 | 2.9 | 83 | 125,683 | 2.2 |
| Public sector | 56 | 111,055 | 2.2 | 1 | 294 | 2.3 | 55 | 110,761 | 2.2 |
| Private sector | 41 | 27,115 | 2.5 | 13 | 12,193 | 2.9 | 28 | 14,922 | 2.2 |
| **Third quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All agreements | 54 | 71,203 | 2.4 | 7 | 25,683 | 1.7 | 47 | 45,520 | 2.9 |
| Public sector | 24 | 29,479 | 2.8 | - | - | - | 24 | 29,479 | 2.8 |
| Private sector | 30 | 41,724 | 2.2 | 7 | 25,683 | 1.7 | 23 | 16,041 | 3.0 |
| **Fourth quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All agreements | 123 | 91,447 | 2.9 | 10 | 3,386 | 2.9 | 113 | 88,061 | 2.9 |
| Public sector | 84 | 72,215 | 3.0 | - | - | - | 84 | 72,215 | 3.0 |
| Private sector | 39 | 19,232 | 2.6 | 10 | 3,386 | 2.9 | 29 | 15,846 | 2.5 |
| **First quarter 2001** | | | | | | | | | |
| All agreements | 94 | 85,883 | 2.9 | 10 | 6,164 | 2.7 | 84 | 79,719 | 3.0 |
| Public sector | 60 | 56,930 | 3.2 | 2 | 1,442 | 2.2 | 58 | 55,488 | 3.2 |
| Private sector | 34 | 28,953 | 2.5 | 8 | 4,722 | 2.9 | 26 | 24,231 | 2.4 |
| **Second quarter 2001** | | | | | | | | | |
| All agreements | 143 | 161,566 | 3.0 | 21 | 11,950 | 3.2 | 122 | 149,616 | 3.0 |
| Public sector | 77 | 88,674 | 2.9 | 1 | 1,456 | 2.9 | 76 | 87,218 | 2.9 |
| Private sector | 66 | 72,892 | 3.1 | 20 | 10,494 | 3.2 | 46 | 62,398 | 3.1 |

## Table 2: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), Second Quarter 2000 to Second Quarter 2001

| | All Agreements | | | Agreements with COLA | | | Agreements without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | % | *Agmts* | *Empls* | % | *Agmts* | *Empls* | % |
| **Second quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All agreements | 97 | 138,170 | 2.3 | 14 | 12,487 | 2.9 | 83 | 125,683 | 2.2 |
| Manufacturing | 33 | 18,407 | 2.9 | 12 | 8,819 | 3.4 | 21 | 9,588 | 2.4 |
| Non-manufacturing | 62 | 118,613 | 2.2 | 2 | 3,668 | 1.8 | 60 | 114,945 | 2.2 |
| Construction | 2 | 1,150 | 2.6 | - | - | - | 2 | 1,150 | 2.6 |
| **Third quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All agreements | 54 | 71,203 | 2.4 | 7 | 25,683 | 1.7 | 47 | 45,520 | 2.9 |
| Manufacturing | 12 | 4,906 | 2.7 | 3 | 1,560 | 2.3 | 9 | 3,346 | 2.9 |
| Non-manufacturing | 41 | 65,797 | 2.4 | 4 | 24,123 | 1.6 | 37 | 41,674 | 2.9 |
| Construction | 1 | 500 | 2.3 | - | - | - | 1 | 500 | 2.3 |
| **Fourth quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All agreements | 123 | 91,447 | 2.9 | 10 | 3,386 | 2.9 | 113 | 88,061 | 2.9 |
| Manufacturing | 24 | 8,708 | 3.2 | 9 | 2,886 | 2.9 | 15 | 5,822 | 3.3 |
| Non-manufacturing | 98 | 82,539 | 2.9 | 1 | 500 | 3.0 | 97 | 82,039 | 2.9 |
| Construction | 1 | 200 | 4.3 | - | - | - | 1 | 200 | 4.3 |
| **First quarter 2001** | | | | | | | | | |
| All agreements | 94 | 85,883 | 2.9 | 10 | 6,164 | 2.7 | 84 | 79,719 | 3.0 |
| Manufacturing | 18 | 8,273 | 2.3 | 6 | 3,297 | 3.0 | 12 | 4,976 | 1.8 |
| Non-manufacturing | 70 | 62,560 | 3.2 | 4 | 2,867 | 2.4 | 66 | 59,693 | 3.2 |
| Construction | 6 | 15,050 | 2.4 | - | - | - | 6 | 15,050 | 2.4 |
| **Second quarter 2001** | | | | | | | | | |
| All agreements | 143 | 161,566 | 3.0 | 21 | 11,950 | 3.2 | 122 | 149,616 | 3.0 |
| Manufacturing | 29 | 13,414 | 3.0 | 18 | 9,444 | 3.0 | 11 | 3,970 | 2.8 |
| Non-manufacturing | 91 | 99,234 | 3.0 | 3 | 2,506 | 3.7 | 88 | 96,728 | 3.0 |
| Construction | 23 | 48,918 | 3.1 | - | - | - | 23 | 48,918 | 3.1 |

## Table 3: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry, Second Quarter 2001

| | All Agreements | | | Agreements with COLA | | | Agreements without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | % | *Agmts* | *Empls* | % | *Agmts* | *Empls* | % |
| **ALL INDUSTRIES TOTAL** | **143** | **161,566** | **3.0** | **21** | **11,950** | **3.2** | **122** | **149,616** | **3.0** |
| **Manufacturing** | **29** | **13,414** | **3.0** | **18** | **9,444** | **3.0** | **11** | **3,970** | **2.8** |
| Food, beverage | 4 | 1,380 | 2.8 | 1 | 500 | 3.3 | 3 | 880 | 2.6 |
| Rubber, plastics | 5 | 3,379 | 3.4 | 5 | 3,379 | 3.4 | - | - | - |
| Clothing | 1 | 380 | 2.1 | - | - | - | 1 | 380 | 2.1 |
| Wood | 1 | 250 | 2.4 | - | - | - | 1 | 250 | 2.4 |
| Primary metals | 4 | 1,365 | 2.4 | 3 | 950 | 2.6 | 1 | 415 | 2.1 |
| Fabricated metals | 1 | 340 | 2.1 | 1 | 340 | 2.1 | - | - | - |
| Transportation equipment | 2 | 1,476 | 2.9 | 2 | 1,476 | 2.9 | - | - | - |
| Electrical products | 3 | 1,590 | 3.1 | 3 | 1,590 | 3.1 | - | - | - |
| Non-metallic minerals | 2 | 1,009 | 2.3 | 2 | 1,009 | 2.3 | - | - | - |
| Petroleum, coal | 1 | 200 | 3.2 | - | - | - | 1 | 200 | 3.2 |
| Chemicals | 4 | 1,770 | 3.2 | 1 | 200 | 3.9 | 3 | 1,570 | 3.1 |
| Other manufacturing | 1 | 275 | 3.2 | - | - | - | 1 | 275 | 3.2 |
| **Non-manufacturing** | **91** | **99,234** | **3.0** | **3** | **2,506** | **3.7** | **88** | **96,728** | **3.0** |
| Transportation | 4 | 2,335 | 3.2 | 1 | 500 | 3.3 | 3 | 1,835 | 3.2 |
| Communications | 2 | 1,816 | 2.9 | 1 | 1,456 | 2.9 | 1 | 360 | 2.8 |
| Electric, gas, water | 1 | 563 | 0.0 | - | - | - | 1 | 563 | 0.0 |
| Wholesale trade | 1 | 300 | 4.5 | - | - | - | 1 | 300 | 4.5 |
| Retail trade | 4 | 2,181 | 2.1 | - | - | - | 4 | 2,181 | 2.1 |
| Education, related services | 52 | 68,590 | 3.0 | - | - | - | 52 | 68,590 | 3.0 |
| Health, welfare services | 13 | 4,464 | 3.1 | - | - | - | 13 | 4,464 | 3.1 |
| Recreational services | 1 | 4,600 | 4.7 | - | - | - | 1 | 4,600 | 4.7 |
| Management services | 2 | 800 | 5.1 | 1 | 550 | 6.2 | 1 | 250 | 2.6 |
| Accommodation, food services | 1 | 221 | 3.0 | - | - | - | 1 | 221 | 3.0 |
| Federal government | 5 | 11,160 | 2.5 | - | - | - | 5 | 11,160 | 2.5 |
| Local government | 5 | 2,204 | 2.8 | - | - | - | 5 | 2,204 | 2.8 |
| **Construction** | **23** | **48,918** | **3.1** | **-** | **-** | **-** | **23** | **48,918** | **3.1** |

## Table 4: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector, Second Quarter 2001

| | All Agreements | | | Public Sector | | | Private Sector | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | % | *Agmts* | *Empls* | % | *Agmts* | *Empls* | % |
| **ALL AGREEMENTS** | **143** | **161,566** | **3.0** | **77** | **88,674** | **2.9** | **66** | **72,892** | **3.1** |
| One-year agreements | 23 | 28,333 | 3.2 | 23 | 28,333 | 3.2 | - | - | - |
| Two-year agreements | 37 | 35,240 | 2.7 | 33 | 33,619 | 2.7 | 4 | 1,621 | 1.9 |
| Three-year agreements | 75 | 93,581 | 3.1 | 20 | 25,266 | 2.9 | 55 | 68,315 | 3.2 |
| Four-year agreements | 5 | 3,361 | 2.8 | 1 | 1,456 | 2.9 | 4 | 1,905 | 2.8 |
| Five-year agreements | 3 | 1,051 | 2.2 | - | - | - | 3 | 1,051 | 2.2 |

| | Manufacturing | | | Non-manufacturing | | | Construction | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | % | *Agmts* | *Empls* | % | *Agmts* | *Empls* | % |
| **ALL AGREEMENTS** | **29** | **13,414** | **3.0** | **91** | **99,234** | **3.0** | **23** | **48,918** | **3.1** |
| One-year agreements | - | - | - | 23 | 28,333 | 3.2 | - | - | - |
| Two-year agreements | 2 | 758 | 3.0 | 35 | 34,482 | 2.7 | - | - | - |
| Three-year agreements | 24 | 11,656 | 3.0 | 28 | 33,007 | 3.2 | 23 | 48,918 | 3.1 |
| Four-year agreements | 1 | 370 | 1.6 | 4 | 2,991 | 2.9 | - | - | - |
| Five-year agreements | 2 | 630 | 2.4 | 1 | 421 | 2.0 | - | - | - |

## Table 5: Duration of Negotiations by Sector, Second Quarter 2001

| | Total | | Public Sector | | Private Sector | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* |
| **TOTAL** | **143** | **181,566** | **77** | **88,674** | **66** | **72,892** |
| 1 – 3 months | 89 | 105,962 | 36 | 38,359 | 53 | 67,623 |
| 4 – 6 months | 22 | 10,497 | 13 | 6,579 | 9 | 3,918 |
| 7 – 9 months | 12 | 22,329 | 10 | 21,658 | 2 | 671 |
| 10 – 12 months | 13 | 12,661 | 11 | 11,981 | 2 | 680 |
| 13 months and over | 7 | 10,097 | 7 | 10,097 | - | - |

| | Average Duration of Negotiations |
|---|---|
| | *months* |
| **TOTAL** | **4.2** |
| Public sector | 5.3 |
| Private sector | 3.0 |

## Table 6: Stage of Settlement by Sector, Second Quarter 2001

| | Total | | Public Sector | | Private Sector | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* |
| **TOTAL** | **143** | **161,566** | **77** | **88,674** | **66** | **72,892** |
| Direct bargaining | 64 | 62,108 | 48 | 50,735 | 16 | 11,373 |
| Conciliation | 17 | 9,848 | 8 | 4,782 | 9 | 5,066 |
| Post-conciliation bargaining | 17 | 12,684 | 4 | 6,369 | 13 | 6,315 |
| Mediation | 26 | 52,785 | 9 | 10,097 | 17 | 42,688 |
| Post-mediation bargaining | 5 | 4,370 | - | - | 5 | 4,370 |
| Arbitration | 3 | 709 | 3 | 709 | - | - |
| Work stoppage | 11 | 19,062 | 5 | 15,982 | 6 | 3,080 |

## Table 7: Work Stoppages and Person-Days Lost January – June, 2000 and 2001

| | Work Stoppages | | Person-Days Lost | |
|---|---|---|---|---|
| | Jan – Jun 2000 | Jan – Jun 2001* | Jan – Jun 2000 | Jan – Jun 2001* |
| **ALL INDUSTRIES** | **83** | **87** | **287,240** | **495,720** |
| Manufacturing | 48 | 36 | 114,580 | 146,430 |
| Non-manufacturing | 34 | 49 | 172,200 | 344,250 |
| Construction | 1 | 2 | 460 | 5,040 |
| Various industries | - | - | - | - |

* Preliminary

As of June 30, 2001, 21 work stoppages, covering a total of 2,424 employees, were carried over to July 2001.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

## Table 8: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to June 2001

| Year | Number of Work Stoppages | Number of Employees Involved | Number of Employers Per Work Stoppage | Number of Person-Days Lost | Number of Person-Days Lost Per Employee Involved | Average Duration of Work Stoppages (Days Out) | Person-Days Lost as % of Estimated Working Time |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1975 | 359 | 124,773 | 348 | 3,175,270 | 25.4 | - | 0.38 |
| 1976 | 279 | 109,504 | 392 | 1,671,090 | 15.3 | - | 0.20 |
| 1977 | 243 | 83,250 | 343 | 1,109,040 | 13.3 | 25 | 0.13 |
| 1978 | 276 | 121,771 | 441 | 2,970,370 | 24.4 | 25 | 0.34 |
| 1979 | 308 | 106,629 | 346 | 2,529,050 | 23.7 | 32 | 0.28 |
| 1980 | 268 | 80,014 | 299 | 1,676,110 | 20.9 | 27 | 0.18 |
| 1981 | 243 | 74,731 | 308 | 2,258,620 | 30.2 | 32 | 0.24 |
| 1982 | 215 | 89,044 | 414 | 2,207,020 | 24.8 | 38 | 0.24 |
| 1983 | 200 | 29,957 | 150 | 760,050 | 25.4 | 36 | 0.08 |
| 1984 | 209 | 79,586 | 381 | 1,414,340 | 17.8 | 39 | 0.15 |
| 1985 | 302 | 72,723 | 241 | 1,232,170 | 16.9 | 31 | 0.12 |
| 1986 | 232 | 62,751 | 270 | 940,620 | 15.0 | 30 | 0.09 |
| 1987 | 246 | 64,339 | 262 | 1,108,870 | 17.2 | 27 | 0.10 |
| 1988 | 180 | 62,082 | 345 | 1,362,150 | 21.9 | 35 | 0.12 |
| 1989 | 190 | 45,679 | 240 | 868,630 | 19.0 | 35 | 0.08 |
| 1990 | 218 | 81,022 | 372 | 2,957,640 | 36.5 | 43 | 0.26 |
| 1991 | 153 | 25,448 | 166 | 453,520 | 17.8 | 43 | 0.04 |
| 1992 | 121 | 38,160 | 315 | 577,710 | 15.1 | 39 | 0.05 |
| 1993 | 81 | 15,620 | 193 | 371,150 | 23.8 | 42 | 0.03 |
| 1994 | 130 | 25,456 | 196 | 488,320 | 19.2 | 34 | 0.05 |
| 1995 | 136 | 57,318 | 421 | 476,960 | 8.3 | 39 | 0.04 |
| 1996 | 135 | 216,917 | 1,607 | 1,914,900 | 8.8 | 39 | 0.16 |
| 1997 | 113 | 176,029 | 1,558 | 1,904,210 | 10.8 | 50 | 0.16 |
| 1998 | 156 | 69,411 | 445 | 1,060,990 | 15.3 | 38 | 0.09 |
| 1999 | 143 | 44,980 | 315 | 651,100 | 14.5 | 39 | 0.05 |
| 2000 | 146 | 55,267 | 379 | 649,730 | 11.8 | 39 | 0.05 |
| 2001* (Jan — Jun) | 87 | 29,378 | 338 | 495,720 | 16.8 | 30 | 0.07 |

* Preliminary

ONTARIO

Ministère du travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

# Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

## Deuxième trimestre 2001

ISSN: 1492-3416

## Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au **deuxième trimestre de 2001**, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des niveaux de salaire de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Ce rapport comprend huit tableaux :

- Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

- Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

- Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail à partir de janvier à juin 2000 et 2001 et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 à juin 2001.

## Table de matières


| | | Page |
|---|---|---|
| Faits saillants des règlements | | 7 |
| Rajustement des salaires | | 7 |
| Principaux règlements | | 8 |
| Négociations | | 11 |
| Négociations à venir | | 11 |
| Arrêts de travail | | 11 |
| Tableaux | | 12 – 18 |
| ***Salaires*** | | |
| Tableau 1 | Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur**, (public et privé), deuxième trimestre 2000 au deuxième trimestre 2001 | 12 |
| Tableau 2 | Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre 2000 au deuxième trimestre 2001 | 13 |
| Tableau 3 | Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par industrie**, deuxième trimestre 2001 | 14 |
| Tableau 4 | Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **selon la durée et le secteur**, deuxième trimestre 2001 | 15 |
| ***Négociations*** | | |
| Tableau 5 | Durée des négociations, **par secteur**, deuxième trimestre 2001 | 16 |
| Tableau 6 | Étape de règlement, **par secteur**, deuxième trimestre 2001 | 17 |
| ***Arrêts de travail*** | | |
| Tableau 7 | Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à juin 2000 et 2001 | 17 |
| Tableau 8 | Arrêts de travail en Ontario, 1975 à juin 2001 | 18 |

# Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, deuxième trimestre 2001

## Faits saillants du 2e trimestre 2001

| | |
|---|---|
| Nombre de conventions | 143 |
| Employés couverts | 161 566 |
| **Augmentations annuelles moyennes** | |
| Toutes les conventions | 3,0 % |
| Secteur public | 2,9 % |
| Secteur privé | 3,1 % |
| **Principaux règlements** | |
| A G Simpson/TCA* | 3,0% |
| Camco/TCA* | 3,3% |
| GenCorp (GDX Automotive)/MUA* | 2,9% |
| Uniroyal Goodrich Tire/MUA* | 3,0% |
| Construction (ICI)/Divers syndicats | 2,6 % – 3,1% |
| Construction (non ICI)/Divers syndicats | 3,0 % – 4,3 % |
| National Grocers (Valu Mart)/TCA | 1,6 % |
| Postes Canada/Officiers des postes* | 2,9 % |
| Canadien Pacifique (métiers d'atelier)/TCA | 2,8 % |
| Greater Toronto Transit Autho. (GO Transit)/SUT | 3,5 % |
| Extendicare (établissements participants)/ONA | 3,5 % |
| Extendicare/TCA | 2,9 % |
| Visiting Homemakers/UIES | 5,0 % |
| Casino de Windsor/TCA | 4,7 % |
| Thunder Bay City Corp./SCFP | 2,5 % |
| Pickering Town Corp./SCFP | 2,9 % |
| Conseil du Trésor du Canada/IPFPC & AESS | 2,5 % |
| Agence cana. d'inspection des aliments/AFPC | 2,6 % |

* *Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère*

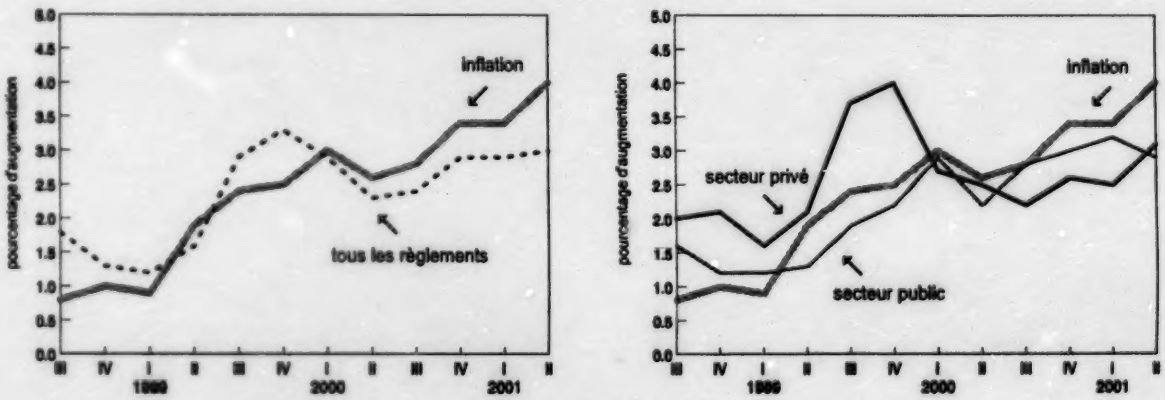
Au cours du deuxième trimestre 2001, 143 conventions collectives ont été ratifiées chacune touchant au moins 200 personnes travaillant en Ontario. Ces conventions touchent 161 566 employés, dont 55 % (88 674) travaillent dans le secteur public (tableau 1). La majorité des employés touchés par ces règlements travaille dans les secteurs suivants : éducation (68 590), construction (48 918), manufacturier (13 414) et gouvernement fédéral (11 160) (tableau 3).

## Rajustement des salaires

Les règlements obtenus pendant le deuxième trimestre se sont traduits par une augmentation de salaire moyenne annuelle de 3 %, une légère hausse par rapport au premier trimestre (2,9 %). Dans le secteur privé, les règlements se sont traduits par une augmentation moyenne de 3,1 %, une hausse par rapport au premier trimestre (2,5 %), en raison du grand nombre d'employés que l'on trouve dans le secteur de la construction. Dans le secteur public, l'augmentation moyenne annuelle a légèrement baissé : elle a été de 2,9 %, en comparaison à 3,2 % pendant le premier trimestre. L'augmentation moyenne a été moins élevée dans le secteur public que dans le secteur privé en raison des règlements obtenus dans les secteurs suivants : éducation (3 %), gouvernement local (2,8 %) et gouvernement fédéral (2,5 %) (graphique 1, tableaux 1, 2 et 3).

Environ 82 % des personnes touchées par ces règlements ont reçu, au cours du deuxième trimestre, une augmentation de salaire allant de 2 % à 3,9 %. Dans le secteur

Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada*

public, 46 % des employés ont obtenu une augmentation se situant entre 2 % et 2,9 %. Dans le secteur privé, l'augmentation a été de 3 % à 3,9 % (graphique 2) pour 58 % des personnes touchées.

Dans le secteur privé, les conventions d'une durée de trois ans ont été les plus courantes (94 % des employés). Dans le secteur public, elles étaient assez bien réparties entre une durée d'un an et de trois ans. Dans le secteur manufacturier, les conventions ont une durée de trois ans pour environ 87 % des employés (tableau 4).

## Principaux règlements

### *Secteur manufacturier*

Dans le secteur manufacturier, la société A.G. Simpson Company Ltd. et ses 1 200 employés, représentés par les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA), ont ratifié, en juin, une convention d'une durée de trois ans, garantissant une augmentation annuelle moyenne de 3 % (associant une estimation d'indemnité de vie chère (IVC)), ainsi que l'amélioration des régimes d'assurance-vie, de soins de santé, de retraite et de retraite anticipée.

La société Camco Inc. et les TCA, représentant 1 100 employés, ont conclu, en avril, une convention d'une durée de trois ans. Outre une augmentation annuelle moyenne de 3,3 % (associant une estimation d'IVC), la convention améliore les régimes d'assurance-vie, de retraite, de soins de santé et de congé de deuil (le congé s'étend au décès d'un membre des belles-familles). Elle prévoit également une augmentation des primes de quart et des allocations pour l'achat de chaussures et de lunettes de sécurité.

Chez la société GenCorp Canada Inc. (GDX Automotive), les 1 100 employés représentés par les Métallurgistes unis d'Amérique ont ratifié, en juin, une convention d'une durée de trois ans. La convention prévoit une augmentation annuelle moyenne de 2,9 %, l'IVC étant fixé à 3 %. Elle améliore les régimes d'assurance-vie, des soins de la vue, des soins dentaires et de retraite. Elle prévoit également une prime de quart et un congé de deuil pour un décès au sein de la famille immédiate.

Parmi les autres règlements principaux, mentionnons ceux qui ont été ratifiés chez Uniroyal Goodrich Tire Manufacturing (augmentation annuelle moyenne de 3 % et clause d'IVC pour 951 employés), Bayer Inc. (3,2 % pour 843 employés), H.J. Heinz Co. (3,3 % et clause d'IVC pour 500 employés), Lear Corp. (4,8 % et clause d'IVC pour 550 employés) et Pilkington Glass of Canada Ltd. (2,7 % et clause d'IVC pour 520 employés). Toutes ces conventions de trois ans prévoient diverses améliorations des avantages sociaux.

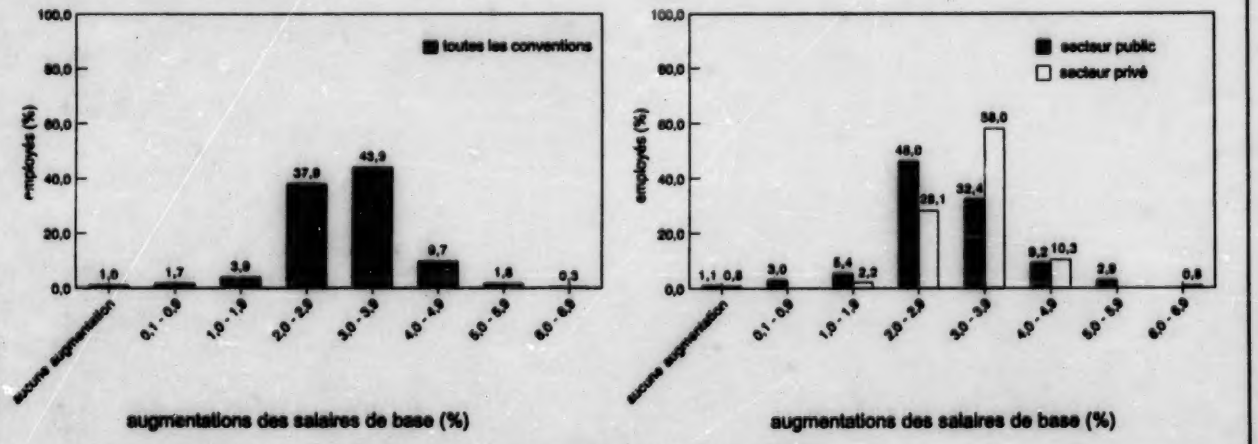
### *Construction (ICI)*

Dans le secteur de la construction industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI), sept conventions touchant 36 148 personnes ont été ratifiées au cours du deuxième trimestre. Ces conventions s'étendent à 12 000 charpentiers (augmentation annuelle moyenne de 3 %), à 10 500 plombiers (3 %), à 8 000 tôliers (2,7 %), à 4 000 monteurs (2,7 %), à 700 calorifugeurs (2,6 %), à 548 poseurs d'armatures métalliques (2,8 %) et à 400 plâtriers (3,1 %).

### *Construction (non ICI)*

Dans le secteur de la construction non ICI, 16 conventions importantes ont été ratifiées touchant

Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, deuxième trimestre 2001




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

12 770 travailleurs (construction d'habitations, construction de routes et installation de conduites d'eau et d'égout). Ces conventions prévoient une augmentation annuelle moyenne allant de 3 % à 4,3 %. En outre, deux conventions de remise en négociation des salaires pour les trois dernières années d'une convention de quatre ans ont été ratifiées par 250 ouvriers de systèmes d'alimentation électrique (augmentation annuelle moyenne de 2,5 %) et 350 vitriers et mécaniciens de métaux (2,4 %).

***Vente au détail***

La société National Grocers (Valu Mart Stores) a conclu, en mai, une convention d'une durée de trois ans avec ses 1 200 employés représentés par les TCA. La convention prévoit une augmentation annuelle moyenne de 1,6 %, l'amélioration des avantages sociaux et le remplacement des uniformes. Une convention d'une durée de cinq ans entre National Grocers et 421 employés représentés par l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) a été renouvelée en avril. La convention prévoit une augmentation annuelle moyenne de 2 %.

***Communications***

En mai, la Société canadienne des postes et l'Association des officiers des postes du Canada, qui représente 1 456 employés domiciliés en Ontario, ont conclu une convention de quatre ans prévoyant une augmentation annuelle moyenne de 2,9 %, l'IVC étant fixé à 6 %. La convention améliore les clauses relatives à la sécurité d'emploi, au congé de maternité et au congé parental. Elle crée en outre, à partir de janvier 2002, une nouvelle catégorie d'emplois pour le personnel des ventes.

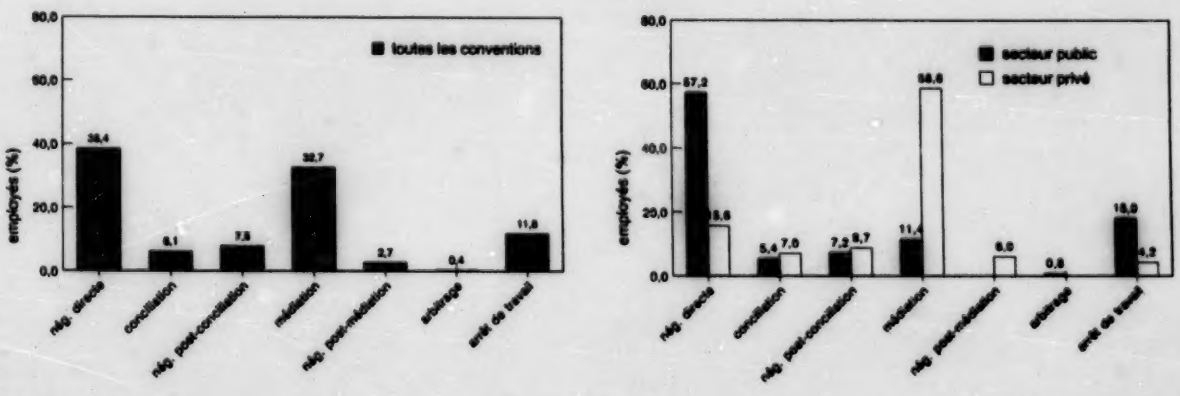
***Transport***

Dans le secteur du transport, une convention a été conclue, en avril, entre la Greater Toronto Transit Authority (GO Transit) et ses 800 employés représentés par le Syndicat uni du transport. La convention prévoit entre autres une augmentation moyenne de 3,5 % pendant une période de 33 mois, ainsi que l'amélioration du régime de soins de santé, des prestations de soins de santé pour les personnes à charge et une hausse des primes de quart et des allocations pour l'achat de chaussures de sécurité, d'outils et de vêtements de travail. Chez la société Canadien Pacifique, 655 ouvriers des métiers d'atelier domiciliés en Ontario, représentés par les TCA, ont ratifié, en mai, une convention d'une durée de quatre ans prévoyant une augmentation annuelle moyenne de 2,8 % et l'amélioration du régime de retraite, du régime de soins de santé, de l'indemnité de déménagement et du congé de deuil pour le décès d'un membre de la famille immédiate.

***Éducation***

Pendant le deuxième trimestre, les conseils scolaires de district ont conclu 29 conventions touchant 43 837 enseignants réguliers, 13 conventions touchant 8 146 enseignants occasionnels et neuf conventions touchant 16 407 employés de soutien. Ces conventions se traduisent par une augmentation annuelle moyenne de 0 % à 5 % pour le personnel enseignant de l'élémentaire, de 2 % à 3,7 % pour le personnel du secondaire, de 1,9 % à 4,5 % pour le personnel occasionnel et, enfin, de 1,3 % à 3,5 % pour le personnel de soutien. Dans l'ensemble, les conseils scolaires ont conclu 51 conventions prévoyant une augmentation annuelle moyenne de 3 %.

Graphique 3 - Étape de règlement, deuxième trimestre 2001




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

***Services de santé***

Dans le secteur des services de santé, l'Ontario Nurses Association a signé une convention centrale avec les maisons de santé participantes, dont Extendicare Canada Inc. La convention centrale comprend 66 sous-conventions touchant 1 500 infirmières et infirmiers autorisés. Elle prévoit des primes de maintien d'emploi et une augmentation annuelle moyenne de 3,5 % sur trois ans, ainsi que l'amélioration des avantages sociaux, de la sécurité d'emploi, du congé d'études et des horaires de travail. Les négociations qu'ont engagées à une table centrale les TCA et les maisons de soins participantes, dont Trillium Villa Nursing Home, ont donné lieu à un règlement en 16 conventions touchant 1 300 employés. Le règlement d'une durée de trois ans prévoit une augmentation moyenne de 3,2 % et l'amélioration du régime des soins de la vue pour le personnel à temps plein. Parmi les autres règlements importants, mentionnons les deux conventions qu'ont conclues Extendicare Canada Inc. et les TCA (augmentation annuelle moyenne de 2,9 % pour 446 employés à temps plein et 523 employés à temps partiel), et les deux conventions qu'ont signées la Visiting Homemakers Association et l'Union internationale des employés des services (UIES) (augmentation de 5 % pour 750 employés des établissements de Toronto et de Durham, et de 4,9 % pour les 423 employés des établissements de Hamilton-Wentworth).

***Services de loisirs***

La société Windsor Casino Ltd. a conclu, en avril, une convention de trois ans avec ses 4 600 employés à temps plein et à temps partiel qui sont représentés par les TCA. Outre une augmentation annuelle moyenne de 4,7 %, la convention améliore le régime d'assurance-médicaments, le régime d'assurance-vie, le régime de soins dentaires, les allocations pour garde d'enfants, les allocations pour achat de lunettes et le congé de deuil pour le décès d'un membre de la famille immédiate.

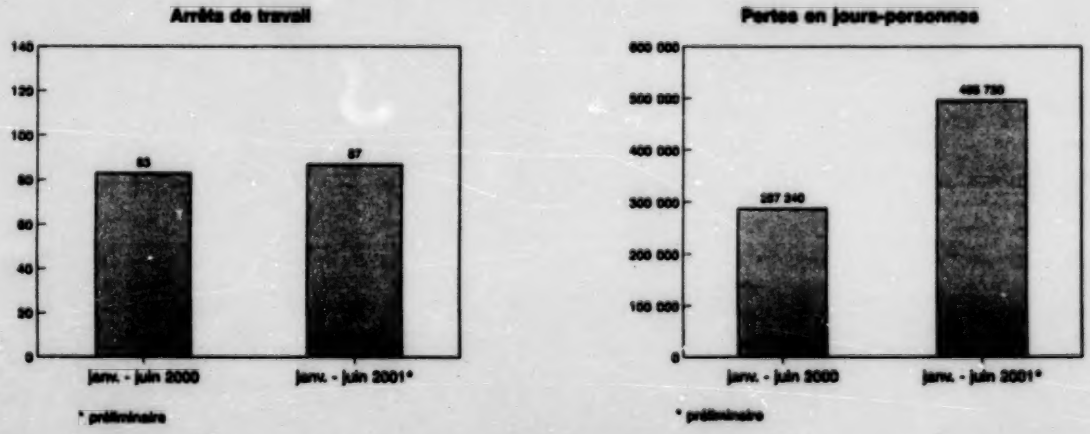
***Administration publique***

Dans le secteur de l'administration publique, 740 employés représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont ratifié une convention de deux ans avec la société Thunder Bay City Corp. La convention se traduit par une augmentation annuelle moyenne de 2,5 %. En outre, 600 employés représentés par le SCFP ont signé, avec la société Pickering Town Corp., une convention de trois ans leur donnant une augmentation annuelle moyenne de 2,9 %.

Dans le secteur public fédéral, le Conseil du Trésor du Canada a conclu trois conventions avec divers groupes de professionnels : une convention de deux ans avec 4 369 préposés aux systèmes informatiques, une convention de trois ans avec 4 926 employés des sciences économiques et sociales, et une convention de trois ans avec 390 traducteurs. Ces conventions prévoient une augmentation annuelle moyenne de 2,5 %.

En juin, l'Agence canadienne d'inspection des aliments a signé une convention d'une durée de trois ans avec 965 employés ontariens représentés par l'Alliance de la fonction publique du Canada. La convention prévoit une augmentation moyenne de 2,6 %, une hausse des primes de quart et de

Graphique 4 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à juin, 2000 et 2001




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

travail de fin de semaine, une hausse des allocations de repas, l'amélioration du congé pour obligations familiales et l' du congé de deuil.

## Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été signées dans un délai de trois mois après le début des négociations. Dans le secteur public, le délai a été de 5,3 mois (tableau 5).

De toutes les conventions conclues au cours du deuxième trimestre, 64 conventions, touchant 38 % des employés, ont été négociées sans l'aide d'une tierce partie, et 65 conventions, touchant 49 % des employés, ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur. Trois conventions touchant moins de 0,5 % des employés ont été conclues par arbitrage et 11 conventions, touchant 12 % des employés, ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur privé, plus de 80 % des employés ont ratifié 44 conventions avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur. Seuls 16 % des employés (16 conventions) sont parvenus à un accord par la négociation directe, c'est-à-dire sans l'intervention d'un tiers. Par comparaison, 24 % des employés du secteur public ont conclu 21 conventions par la conciliation ou la médiation, et 57 % (48 conventions) y sont parvenus par la négociation directe (graphique 3 et tableau 6).

## Négociations à venir

D'importantes négociations se poursuivront pendant le troisième trimestre au sein du gouvernement fédéral, dans le secteur de la construction (ICI et non ICI), chez CN et VIA Rail, au sein du gouvernement de l'Ontario, dans le secteur des hôpitaux (personnel infirmier), à l'Université York (corps professoral) et chez Great Atlantic and Pacific Co. (les épiceries A&P).

Les principales conventions qui prendront fin au cours du troisième trimestre sont celles qui sont en vigueur chez la Great Atlantic and Pacific Co. (3 800 employés des épiceries de New Dominion et 840 employés des épiceries du Nord ontarien), chez Cami Automotive (1 900 employés), au Conseil ontarien des affaires collégiales (6 500 membres du personnel enseignant), à l'Université de Toronto (2 500 adjoints à l'enseignement), à divers conseils scolaires de district et chez l'Association des hôpitaux de l'Ontario.

Les conventions qui devaient prendre fin au cours du troisième trimestre, mais qui ont déjà été conclues, sont celles qu'ont négociées Siemens Electric et l'Université polytechnique Ryerson (personnel de bureau), et plusieurs conventions conclues dans le secteur de la construction.

## Arrêts de travail

Au cours des six premiers mois de 2001, on a rapporté 87 arrêts de travail autorisés par la législation ontarienne, soit une légère hausse par rapport à la même période en 2000 (83). Ces arrêts de travail ont touché 29 378 employés et entraîné une perte de 495 720 jours-personnes. Pendant la même période en 2000, les arrêts de travail ont touché 31 648 employés et entraîné la perte de 287 240 jours-personnes (graphique 4).

Dans le secteur manufacturier, les arrêts de travail (36) ont été moins nombreux pendant le premier semestre 2001 que pendant la même période en 2000 (48). Par contre, dans le secteur non manufacturier, les arrêts de travail ont été plus élevés (49) pendant le premier semestre 2001 que pendant le premier semestre 2000 (34) (tableau 7). Pendant le premier semestre 2001, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimatif de 0,07 % en Ontario (tableau 8).

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec:

Le Bureau d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400 University Avenue, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

This document is available in english

## Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), deuxième trimestre 2000 au deuxième trimestre 2001

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec prime de vie chère | | | Conventions sans prime de vie chère | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % |
| **Deuxième trimestre 2000** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 97 | 138 170 | 2,3 | 14 | 12 487 | 2,9 | 83 | 125 683 | 2,2 |
| Secteur public | 56 | 111 055 | 2,2 | 1 | 294 | 2,3 | 55 | 110 761 | 2,2 |
| Secteur privé | 41 | 27 115 | 2,5 | 13 | 12 193 | 2,9 | 28 | 14 922 | 2,2 |
| **Troisième trimestre 2000** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 54 | 71 203 | 2,4 | 7 | 25 683 | 1,7 | 47 | 45 520 | 2,9 |
| Secteur public | 24 | 29 479 | 2,8 | - | - | - | 24 | 29 479 | 2,8 |
| Secteur privé | 30 | 41 724 | 2,2 | 7 | 25 683 | 1,7 | 23 | 16 041 | 3,0 |
| **Quatrième trimestre 2000** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 123 | 91 447 | 2,9 | 10 | 3 386 | 2,9 | 113 | 88 061 | 2,9 |
| Secteur public | 84 | 72 215 | 3,0 | - | - | - | 84 | 72 215 | 3,0 |
| Secteur privé | 39 | 19 232 | 2,6 | 10 | 3 386 | 2,9 | 29 | 15 846 | 2,5 |
| **Premier trimestre 2001** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 94 | 85 883 | 2,9 | 10 | 6 164 | 2,7 | 84 | 79 719 | 3,0 |
| Secteur public | 60 | 56 930 | 3,2 | 2 | 1 442 | 2,2 | 58 | 55 488 | 3,2 |
| Secteur privé | 34 | 28 953 | 2,5 | 8 | 4 722 | 2,9 | 26 | 24 231 | 2,4 |
| **Deuxième trimestre 2001** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 143 | 161 566 | 3,0 | 21 | 11 950 | 3,2 | 122 | 149 616 | 3,0 |
| Secteur public | 77 | 88 674 | 2,9 | 1 | 1 456 | 2,9 | 76 | 87 218 | 2,9 |
| Secteur privé | 66 | 72 892 | 3,1 | 20 | 10 494 | 3,2 | 46 | 62 398 | 3,1 |

## Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre 2000 au deuxième trimestre 2001

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec prime de vie chère | | | Conventions sans prime de vie chère | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % |
| **Deuxième trimestre 2000** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 97 | 138 170 | 2,3 | 14 | 12 487 | 2,9 | 83 | 125 683 | 2,2 |
| Manufacturier | 33 | 18 407 | 2,9 | 12 | 8 819 | 3,4 | 21 | 9 588 | 2,4 |
| Non manufacturier | 62 | 118 613 | 2,2 | 2 | 3 668 | 1,8 | 60 | 114 945 | 2,2 |
| Construction | 2 | 1 150 | 2,6 | - | - | - | 2 | 1 150 | 2,6 |
| **Troisième trimestre 2000** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 54 | 71 203 | 2,4 | 7 | 25 683 | 1,7 | 47 | 45 520 | 2,9 |
| Manufacturier | 12 | 4 906 | 2,7 | 3 | 1 560 | 2,3 | 9 | 3 346 | 2,9 |
| Non manufacturier | 41 | 65 797 | 2,4 | 4 | 24 123 | 1,6 | 37 | 41 674 | 2,9 |
| Construction | 1 | 500 | 2,3 | - | - | - | 1 | 500 | 2,3 |
| **Quatrième trimestre 2000** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 123 | 91 447 | 2,9 | 10 | 3 386 | 2,9 | 113 | 88 061 | 2,9 |
| Manufacturier | 24 | 8 708 | 3,2 | 9 | 2 886 | 2,9 | 15 | 5 822 | 3,3 |
| Non manufacturier | 98 | 82 539 | 2.9 | 1 | 500 | 3,0 | 97 | 82 039 | 2,9 |
| Construction | 1 | 200 | 4.3 | - | - | - | 1 | 200 | 4,3 |
| **Premier trimestre 2001** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 94 | 85 883 | 2.9 | 10 | 6 164 | 2,7 | 84 | 79 719 | 3,0 |
| Manufacturier | 18 | 8 273 | 2.3 | 6 | 3 297 | 3,0 | 12 | 4 976 | 1,8 |
| Non manufacturier | 70 | 62 560 | 3.2 | 4 | 2 867 | 2,4 | 66 | 59 693 | 3,2 |
| Construction | 6 | 15 050 | 2.4 | - | - | - | 6 | 15 050 | 2,4 |
| **Deuxième trimestre 2001** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 143 | 161 566 | 3,0 | 21 | 11 950 | 3,2 | 122 | 149 616 | 3,0 |
| Manufacturier | 29 | 13 414 | 3,0 | 18 | 9 444 | 3,0 | 11 | 3 970 | 2,8 |
| Non manufacturier | 91 | 99 234 | 3,0 | 3 | 2 506 | 3,7 | 88 | 96 728 | 3,0 |
| Construction | 23 | 48 918 | 3.1 | - | - | - | 23 | 48 918 | 3,1 |

## Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux des salaires de base par industrie, deuxième trimestre 2001

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec prime de vie chère | | | Conventions sans prime de vie chère | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % |
| **Toutes les industries - Total** | **143** | **161 566** | **3,0** | **21** | **11 950** | **3,2** | **122** | **149 616** | **3,0** |
| **Secteur manufacturier** | **29** | **13 414** | **3,0** | **18** | **9 444** | **3,0** | **11** | **3 970** | **2,8** |
| Alimentation, boissons | 4 | 1 380 | 2,8 | 1 | 500 | 3,3 | 3 | 880 | 2,6 |
| Caoutchouc, plastiques | 5 | 3 379 | 3,4 | 5 | 3 379 | 3,4 | - | - | - |
| Vêtements | 1 | 380 | 2,1 | - | - | - | 1 | 380 | 2,1 |
| Bois | 1 | 250 | 2,4 | - | - | - | 1 | 250 | 2,4 |
| Métaux de première fusion | 4 | 1 365 | 2,4 | 3 | 950 | 2,6 | 1 | 415 | 2,1 |
| Métaux ouvrés | 1 | 340 | 2,1 | 1 | 340 | 2,1 | - | - | - |
| Équipement de transport | 2 | 1 476 | 2,9 | 2 | 1 476 | 2,9 | - | - | - |
| Produits électriques | 3 | 1 590 | 3,1 | 3 | 1 590 | 3,1 | - | - | - |
| Minéraux non métalliques | 2 | 1 009 | 2,3 | 2 | 1 009 | 2,3 | - | - | - |
| Pétrole, charbon | 1 | 200 | 3,2 | - | - | - | 1 | 200 | 3,2 |
| Produits chimiques | 4 | 1 770 | 3,2 | 1 | 200 | 3,9 | 3 | 1 570 | 3,1 |
| Autres industries | 1 | 275 | 3,2 | - | - | - | 1 | 275 | 3,2 |
| **Secteur non manufacturier** | **91** | **99 234** | **3,0** | **3** | **2 506** | **3,7** | **88** | **96 728** | **3,0** |
| Transport | 4 | 2 335 | 3,2 | 1 | 500 | 3,3 | 3 | 1 835 | 3,2 |
| Communications | 2 | 1 816 | 2,9 | 1 | 1 456 | 2,9 | 1 | 360 | 2,8 |
| Électricité, gaz, eau | 1 | 563 | 0,0 | - | - | - | 1 | 563 | 0,0 |
| Commerce en gros | 1 | 300 | 4,5 | - | - | - | 1 | 300 | 4,5 |
| Commerce au détail | 4 | 2 181 | 2,1 | - | - | - | 4 | 2 181 | 2,1 |
| Éducation, services connexes | 52 | 68 590 | 3,0 | - | - | - | 52 | 68 590 | 3,0 |
| Services de santé et d'aide sociale | 13 | 4 464 | 3,1 | - | - | - | 13 | 4 464 | 3,1 |
| Services de loisirs | 1 | 4 600 | 4,7 | - | - | - | 1 | 4 600 | 4,7 |
| Services de gestion | 2 | 800 | 5,1 | 1 | 550 | 6,2 | 1 | 250 | 2,6 |
| Hébergement, services alimentaires | 1 | 221 | 3,0 | - | - | - | 1 | 221 | 3,0 |
| Gouvernement fédéral | 5 | 11 160 | 2,5 | - | - | - | 5 | 11 160 | 2,5 |
| Administration locale | 5 | 2 204 | 2,8 | - | - | - | 5 | 2 204 | 2,8 |
| **Construction** | **23** | **48 918** | **3,1** | **-** | **-** | **-** | **23** | **48 918** | **3,1** |

## Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, deuxième trimestre 2001

| | Toutes les conventions | | | Secteur public | | | Secteur privé | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % |
| **Toutes les conventions** | **143** | **161 566** | **3,0** | **77** | **88 674** | **2,9** | **66** | **72 892** | **3,1** |
| Conv. d'un an | 23 | 28 333 | 3,2 | 23 | 28 333 | 3,2 | - | - | - |
| Conv. de deux ans | 37 | 35 240 | 2,7 | 33 | 33 619 | 2,7 | 4 | 1 621 | 1,9 |
| Conv. de trois ans | 75 | 93 581 | 3,1 | 20 | 25 266 | 2,9 | 55 | 68 315 | 3,2 |
| Conv. de quatre ans | 5 | 3 361 | 2,8 | 1 | 1 456 | 2,9 | 4 | 1 905 | 2,8 |
| Conv. de cinq ans | 3 | 1 051 | 2,2 | - | - | - | 3 | 1 051 | 2,2 |

| | Secteur manufacturier | | | Secteur non manufacturier | | | Construction | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % |
| **Toutes les conventions** | **29** | **13 414** | **3,0** | **91** | **99 234** | **3,0** | **23** | **48 918** | **3,1** |
| Conv. d'un an | - | - | - | 23 | 28 333 | 3,2 | - | - | - |
| Conv. de deux ans | 2 | 758 | 3,0 | 35 | 34 482 | 2,7 | - | - | - |
| Conv. de trois ans | 24 | 11 656 | 3,0 | 28 | 33 007 | 3,2 | 23 | 48 918 | 3,1 |
| Conv. de quatre ans | 1 | 370 | 1,6 | 4 | 2 991 | 2,9 | - | - | - |
| Conv. de cinq ans | 2 | 630 | 2,4 | 1 | 421 | 2,0 | - | - | - |

## Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, deuxième trimestre 2001

| | Total | | Secteur public | | Secteur privé | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | *conv.* | *empls.* | *conv.* | *empls.* |
| **Total** | **143** | **161 566** | **77** | **88 674** | **66** | **72 892** |
| 1 – 3 mois | 89 | 105 982 | 36 | 38 359 | 53 | 67 623 |
| 4 – 6 mois | 22 | 10 497 | 13 | 6 579 | 9 | 3 918 |
| 7 – 9 mois | 12 | 22 329 | 10 | 21 658 | 2 | 671 |
| 10 – 12 mois | 13 | 12 661 | 11 | 11 981 | 2 | 680 |
| 13 mois et plus | 7 | 10 097 | 7 | 10 097 | - | - |

| | Durée moyenne des négociations |
|---|---|
| | *mois* |
| **Total** | **4,2** |
| Secteur public | 5,3 |
| Secteur privé | 3,0 |

## Tableau 6 : Étape de règlement, par secteur, deuxième trimestre 2001

| | Total | | Secteur public | | Secteur privé | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | *conv.* | *empls.* | *conv.* | *empls.* |
| **Total** | **143** | **161 566** | **77** | **88 674** | **66** | **72 892** |
| Négociation directe | 64 | 62 108 | 48 | 50 735 | 16 | 11 373 |
| Conciliation | 17 | 9 848 | 8 | 4 782 | 9 | 5 066 |
| Négociation post-conciliation | 17 | 12 684 | 4 | 6 369 | 13 | 6 315 |
| Médiation | 26 | 52 785 | 9 | 10 097 | 17 | 42 688 |
| Négociation post-médiation | 5 | 4 370 | - | - | 5 | 4 370 |
| Arbitrage | 3 | 709 | 3 | 709 | - | - |
| Arrêt de travail | 11 | 19 062 | 5 | 15 982 | 6 | 3 080 |

## Tableau 7 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes Janvier à juin, 2000 et 2001

| | Arrêts de travail | | Pertes en jours-personnes | |
|---|---|---|---|---|
| | Janv. – juin 2000 | Janv. – juin 2001* | Janv. – juin 2000 | Janv. – juin 2001* |
| **Toutes les industries** | **83** | **87** | **287 240** | **495 720** |
| Manufacturières | 48 | 36 | 114 580 | 146 430 |
| Non manufacturières | 34 | 49 | 172 200 | 344 250 |
| Construction | 1 | 2 | 460 | 5 040 |
| Industries diverses | - | - | - | - |

* préliminaire

Au 30 juin 2001, 21 unités de négociation, représentant un nombre total de 2 424 employés au total, ont participé à un arrêt de travail en Ontario. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario)

## Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1975 à juin 2001

| Année | Nombre d'arrêts de travail | Nombre d'employés concernés | Nombre d'employés par arrêt de travail | Pertes en jours-personnes | Pertes en jours-personnes par employé concerné | Durée moyenne des arrêts de travail (jours) | Pertes en jour-personnes comme pourcentage du temps de travail |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1975 | 359 | 124 773 | 348 | 3 175 270 | 25,4 | - | 0,38 |
| 1976 | 279 | 109 504 | 392 | 1 671 090 | 15,3 | - | 0,20 |
| 1977 | 243 | 83 250 | 343 | 1 109 040 | 13,3 | 25 | 0,13 |
| 1978 | 276 | 121 771 | 441 | 2 970 370 | 24,4 | 25 | 0,34 |
| 1979 | 308 | 106 629 | 346 | 2 529 050 | 23,7 | 32 | 0,28 |
| 1980 | 268 | 80 014 | 299 | 1 676 110 | 20,9 | 27 | 0,18 |
| 1981 | 243 | 74 731 | 308 | 2 258 620 | 30,2 | 32 | 0,24 |
| 1982 | 215 | 89 044 | 414 | 2 207 020 | 24,8 | 38 | 0,24 |
| 1983 | 200 | 29 957 | 150 | 760 050 | 25,4 | 36 | 0,08 |
| 1984 | 209 | 79 586 | 381 | 1 414 340 | 17,8 | 39 | 0,15 |
| 1985 | 302 | 72 723 | 241 | 1 232 170 | 16,9 | 31 | 0,12 |
| 1986 | 232 | 62 751 | 270 | 940 620 | 15,0 | 30 | 0,09 |
| 1987 | 246 | 64 339 | 262 | 1 108 870 | 17,2 | 27 | 0,10 |
| 1988 | 180 | 62 082 | 345 | 1 362 150 | 21,9 | 35 | 0,12 |
| 1989 | 190 | 45 679 | 240 | 868 630 | 19,0 | 35 | 0,08 |
| 1990 | 218 | 81 022 | 372 | 2 957 640 | 36,5 | 43 | 0,26 |
| 1991 | 153 | 25 448 | 166 | 453 520 | 17,8 | 43 | 0,04 |
| 1992 | 121 | 38 160 | 315 | 577 710 | 15,1 | 39 | 0,05 |
| 1993 | 81 | 15 620 | 193 | 371 150 | 23,8 | 42 | 0,03 |
| 1994 | 130 | 25 456 | 196 | 488 320 | 19,2 | 34 | 0,05 |
| 1995 | 136 | 57 318 | 421 | 476 960 | 8,3 | 39 | 0,04 |
| 1996 | 135 | 216 917 | 1,607 | 1 914 900 | 8,8 | 39 | 0,16 |
| 1997 | 113 | 176 029 | 1,558 | 1 904 210 | 10,8 | 50 | 0,16 |
| 1998 | 156 | 69 411 | 445 | 1 060 990 | 15,3 | 38 | 0,09 |
| 1999 | 143 | 44 980 | 315 | 651 100 | 14,5 | 39 | 0,05 |
| 2000 | 146 | 55 267 | 379 | 649 730 | 11,8 | 39 | 0,05 |
| 2001* (janv. — juin) | 87 | 29 378 | 338 | 495 720 | 16,8 | 30 | 0,07 |

* préliminaire